

В. Ю. Казанина

Белорусский государственный университет культуры и искусств, Республика Беларусь, г. Минск

Научный руководитель: Г. Ф. Шауро

ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РАБОТЫ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ»

*«Одна лишь сила упрочивает независимость.
Только в случае готовности к борьбе
можно внушить уважение к себе и найти
союзников вместо покровителей»
(Екатерина II Великая
Императрица Всероссийская, 1729–1796)*

Сегодня карьерный рост становится все более доступным для тех управленцев, кто действительно умеет правильно мыслить и плодотворно творить. В данных тезисах речь пойдет о действительно инновационном всероссийском конкурсе «Лидеры России». Организаторы конкурса «Лидеры России» – Администрация президента Российской Федерации.

На самом сайте конкурса дано весьма верное и емкое обозначение: «Лидеры России» – это открытый конкурс для руководителей нового поколения. Бросьте вызов тысячам управленцев и попадите в сообщество лидеров, которые определяют будущее России» (см.: <https://лидеры.россии.рф>) [2]. Также на главной странице в информации о проведении конкурса написано, что его участником может стать любой управленец не старше 55 лет. Кроме того, необходим опыт работы в сфере руководства, где для участников до 35 лет – это два года управленческого стажа, а для участников старше 35 лет данный критерий по стажу составляет не менее пяти лет. При этом заявлено и то, что сфера работы значения не имеет. Получается, что принять участие в конкурсе может практически любой руководитель, имеющий необходимый для своего возраста опыт работы, а также обладающий для этого желанием. Само же участие в конкурсе не требует никаких лишних затрат.

Оператором конкурса является «Россия – это страна возможностей», а также для выбора представлено несколько Специализаций для отраслей: 1) «Наука», 2) «Здравоохранение», 3) «Финансы и технологии». На самом сайте поясняется, что «Специализации – это дополнительная возможность для профессионалов отдельных отраслей проявить себя. Участник может принимать участие как в общем конкурсе, так и в специализациях, если соответствует их требованиям» [2].

Далее участнику конкурса предлагается:

- выиграть образовательный грант в размере 1 млн рублей;
- получить известного наставника – лидера бизнеса или госуправления;
- познакомиться с самыми успешными управленцами со всей России;
- пройти комплексную оценку своих лидерских и профессиональных компетенций;
- стать участником программы развития кадрового управленческого резерва.

Ниже представлен предлагаемый список наставников, которые рекомендуются из разных сфер бизнеса и государственного управления, а также подробно освещен каждый этап конкурса. Если верить заявителю, каждый этап конкурса (при условии его прохождения) должен дать новые инструменты для карьерного роста участника.

Далее подробно излагаются все компетенции, которые будут проверяться у участников на конкурсе:

- лидерство;
- нацеленность на результат;
- стратегическое мышление;
- умение работать в команде;
- коммуникация и влияние;

- внедрение изменений;
- инновационность;
- социальная ответственность.

За конкурсом закреплен наблюдательный совет, куда входят представители творческой культурной элиты Российской Федерации, олимпийские чемпионы, ведущие представители научной сферы деятельности, общественные и государственные деятели, предприниматели, управленцы России.

Из раздела новостей о полуфинале конкурса «Лидеры России 2020» следует, что есть и участники из Беларуси, о чем свидетельствует рассказ генерального директора АНО «Россия – страна возможностей», руководителя конкурса «Лидеры России» Алексея Комиссарова: «Всего по итогам дистанционного этапа в очные региональные полуфиналы основного конкурса «Лидеры России» (без учета специализаций) были приглашены 2 988 конкурсантов, из них 18 человек представляют зарубежные страны: Беларусь (6 человек), Украину (6 человек) и по одному участнику из Казахстана, Израиля, Польши, Эстонии, Киргизии и Латвии» [2].

В правилах о конкурсе «Лидеры России 2020» дано Положение в) «для лиц, не являющихся гражданами Российской Федерации, дополнительным условием является согласие и готовность жить и работать в Российской Федерации или работать в зарубежных представительствах органов государственной власти Российской Федерации, а также зарубежных подразделениях российских коммерческих и некоммерческих организаций» [2].

Наряду со всем вышеперечисленным, в рамках конкурса «Лидеры России 2020» проводится отборочное задание «Сердце Лидера», где участники должны попытаться решить наиболее актуальные по их мнению социальные проблемы, связанные с развитием гражданского общества, предоставив свои концептуальные проекты с сопровождающими презентациями, желательно также с полной либо хотя бы частичной реализацией заданных проектов своими силами.

Хотелось бы добавить, что в одной своей публикации мной были проанализированы прецеденты создания Кремниевой долины в Калифорнии как воплощение креативных возможностей и эффективности информационного общества. Я пришла к выводу, что для запуска любого проекта необходимо 1) привлечение инвестиций; 2) выбор на конкурентной основе коммерчески успешных проектов; 3) поиск человеческого капитала; 4) создание полноценного экономического кластера [1, с. 92].

Прохождение каждого этапа, включая специальные тестирования на знания (истории, географии, искусства, русского, права, экономики) и на способности (числовые и вербальные), дает право продвигаться дальше, соответственно, уже проходя из полуфинала в финальную часть конкурса, т. е. в суперфинал. Несомненно, для любого участника важно не только конкурсное участие, но и результат, который является гарантом его собственного труда и достижений. Следить за всеми своими шагами участнику предлагается из личного кабинета, который можно зарегистрировать на главной странице сайта «Лидеры России» при желании участвовать в конкурсе.

Рассматривая конкурс «Лидеры России», учрежденный Администрацией президента Российской Федерации, хотелось бы отметить, что он организован на высоком профессиональном уровне. При этом политическое лидерство – важный инструмент на пути к общественному развитию.

Поэтому такие конкурсы на замещение руководящих должностей, которые исследуют качества управленцев-лидеров, являются столь необходимыми для стран постсоветского пространства, тем самым формируя у участников инновационные управленческие компетенции в сочетании с их волевым и сильным духом характером.

Пока в Республике Беларусь нет подобного по уровню проведения конкурса, так что данный опыт был бы полезен и нашей стране. Резюмируя вышесказанное, выразим надежду, что и в Республике Беларусь когда-нибудь возьмет свой старт столь масштабный конкурс, где также смогут участвовать представители зарубежных стран.

Список литературы

1. Казанина В. Ю. Сохранение историко-культурного наследия в информационном обществе: феномен Кремниевой долины // Веснік Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта культуры і мастацтваў. 2019. № 3(33). С. 88–93.

2. Лидеры России 2020 // Лидерыроссии.рф [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://лидерыроссии.рф/> (дата доступа: 23.02.2020).

РЕПОЗИТОРИЙ БГУКИ