

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В.С. МАШЕДО, А.В. МОРОЗОВ

A structure and methods of perfection of corporate culture of organization of sociocultural sphere are considered in the article

Ключевые слова: корпоративная культура, ценности, социально-культурная сфера

В настоящее время корпоративная культура рассматривается как мощный инструмент, позволяющий ориентировать на общие цели все функциональные подразделения и отдельных сотрудников учреждения, мобилизовать их инициативу и повышать эффективность делового общения. Корпоративная культура увеличивает сплочённость коллектива и включает в себя следующие компоненты: философию, организационные нормы поведения, доминирующие ценности, психологический климат, знаково-символическую систему. Все они в равной степени важны для организации социально-культурной сферы, и должны целенаправленно поддерживаться и развиваться с помощью её руководителей и всех сотрудников.

Важность постоянного участия руководителя в формировании и поддержании высокого уровня корпоративной культуры организации социально-культурной сферы определяется рядом обстоятельств. Во-первых, она придает сотрудникам организационную идентичность, являясь важным источником стабильности и преемственности в организации. Во-вторых, знание основ корпоративной культуры помогает новым работникам влиться в коллектив и правильно интерпретировать происходящие в организации события. В-третьих, корпоративная культура формирует самосознание и высокую ответственность работника, выполняющего поставленные перед ним задачи. Признавая и стимулируя таких людей, корпоративная культура идентифицирует их в качестве ролевых моделей (образцов для подражания).

Рекомендации по совершенствованию корпоративной культуры организации социально-культурной сферы:

1. Необходимо разработать четкую нормативную базу по корпоративной культуре (разработать свой кодекс корпоративного управления, который включает положения о взаимоотношениях головного подразделения со структурными подразделениями и филиалами, кодекс поведения сотрудников, кодекс взаимоотношений сотрудников и клиентов (потребителей услуг организации), кодекс партнерства).

2. Важно создать стандарт информирования персонала (какая информация, в какой форме, с какой периодичностью, по каким коммуникационным каналам и кем должна доводиться до персонала), что необходимо для большей информированности работников о планах и действиях руководства, а, следовательно, помогать налаживанию доверительных взаимоотношений между руководством и подчиненными и создавать у сотрудников ощущение сопричастности и необходимости в данной работе.

3. Необходимо разработать и осуществить комплекс коллективных мероприятий, так называемых «программ отдыха» (совместные выезды на природу, походы в театр, на экскурсии, банкеты и т.п.) для поддержания «здорового» корпоративного климата в коллективе и налаживания взаимоотношений между сотрудниками и начальством, которые бы стали одной из традиций организации (учреждения).

4. Требуется научно обоснованная разработка ключевых показателей эффективности для различных категорий работников, и, в первую очередь, для работников управленческого аппарата.

КНИЖНОЕ НАСЛЕДИЕ ИЛЬИ ФЁДОРОВИЧА КОПИЕВИЧА: БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК СОХРАНИВШИХСЯ ИЗДАНИЙ

А.А. МЕЛЬНИЧЕК, Л.И. ДОВНАР

The author presented 20 titles in 54 copies, which are kept today in different libraries of Russia and Ukraine

Ключевые слова: книговедение, редкая книга, библиография

Составленный список может послужить началом для большого и глубокого научного исследования по выявлению и изучению как печатного, так и рукописного наследия Ильи Копиевича. Вот некоторые из них:

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Краткое и полезное руководство во арифметику, или в обучение и познание всякого счёта, в сочтение всяких вещей : по указу пресветлейшего и великого государя нашего, царя государя и великого князя Петра Алексеевича, всея Великия и Малыя и Белья России самодержца / И.Ф. Копиевский. – Амстердам : друкарня И.А. Тессинга, 1699. – 48 с. : [с прил.: грав.]. – Библиогр.: Описание изданий, напечатанных кириллицей, 1689 – январь 1725 / Т. А. Быкова, М. М. Гуревич. М. ; Л., 1958. С. 279. № 5. – БАН, РНБ, РГБ, ГИМ.
2. Номенклатор, на русском, латинском и немецком языках= Nomenclator in lingua latina, germanica et russica / И. Ф. Копиевский. – Амстердам : типография Яна Тессинга, 1700.– 127 с. : [с прил.: дер. грав.: монограмма]. – Библиогр.: Описание изданий, напечатанных кириллицей, 1689 – январь 1725 / Т. А. Быкова, М. М. Гуревич. М. ; Л., 1958. С. 284. № 10; Книги гражданской печати 1708–1800 гг. из собрания Ярославского музея-заповедника : каталог / [сост. Т.И. Гулина]. С. 66. № 3118. – БАН, РНБ, РГБ, ЯМЗ.
3. Притчи Эссоповы на латинском и русском языке. – Амстердам : типография И. А. Тессинга, 1700. – 41 с. – Библиогр.: Описание изданий, напечатанных кириллицей, 1689 – январь 1725 / Т. А. Быкова, М. М. Гуревич. М. ; Л., 1958. С. 286. № 12. – БАН, ИРЛИ РАН, РНБ, РГБ, ГИМ.
4. Слава торжеств и знамен побед пресветлейшего и августейшего державнейшего и непобедимейшего великого государя царя и великого князя Петра Алексеевича, всея великия и малыя и белья России самодержца, вкратце списана стихами поетьцкими / И. Ф. Копиевский.– Амстердам : типография И. А. Тессига, 1700. – 32 с. : [с прил.: грав.]. – Библиогр.: Описание изданий, напечатанных кириллицей, 1689 – январь 1725 / Т. А. Быкова, М. М. Гуревич. М. ; Л., 1958. С. 289. № 14. – БАН, РНБ, РГБ, ГИМ, ИИРАН, ОННБ.

Литература

1. *Быкова, Т.А.* Описание изданий, напечатанных при Петре I : сводный каталог / сост. Т. А. Быкова, М. М. Гуревич, Р. И. Козинцева : Б-ка АН СССР, Гос. публ. б-ка им. М. Е. Салтыкова-Щедрина, Ленингр. отд-ние Ин-та истории СССР АН СССР : под ред. П. Н. Беркова. – Ленинград, 1972. – 272 с.
2. *Довнар, Л. П.* Книговедческое знание и белорусская библиография: источники и ориентиры / Лариса Довнар // Труды Международного библиографического конгресса (Санкт-Петербург, 21-23 сентября 2010 г.) / Российская нац. б-ка. – Санкт-Петербург : Российская нац. б-ка, 2012. – Ч. 3. – С. 240–241.
3. *Мотульский, Р. С.* Библиотеки Беларуси в период Речи Посполитой / Р. С. Мотульский // Библиотековедение.– 2010. – № 4. – С. 76–86.
4. Славянские книги кирилловской печати XV–XVIII вв. : описание книг, хранящихся в Государственной публичной библиотеке УССР / Академия наук Украинской ССР. – Киев : АН УССР, 1958. – 263 с.
5. *Старый архивариус.* Секреты старого архивариуса : ученые мужи белорусской земли // Архівоводства і справаводства. – 2010. – № 1. – С. 151–159.

©БГУФК

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ СТРЕЛКОВОГО СПОРТА В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННЫХ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР

В.Г. НЕХАЕВА, Н.А. ЮРЧИК

Shooting sports is one of the oldest kinds of sport and it is included in the Olympic program since 1896. During the modern Olympic Games there were a lot of changes in the field of shooting competition rules, for example: there were included new shooting events, introduced restrictions on admission to competition. Today shooting sports is developed and popular in 161 countries of the world. Studying the history of the favorite sport formation will allow coaches to solve problems in achieving new levels of sports results

Ключевые слова: Олимпийские игры, стрелковый спорт, соревнования

Стрелковый спорт берет свое начало от состязаний в стрельбе из лука и арбалета. С появлением в середине XIV века огнестрельного оружия начались проводиться состязания по стрельбе, сначала из гладкоствольных ружей, а позже из нарезного оружия, что и обусловило развитие пулевой стрельбы [2].

Пулевая стрельба входила в программу всех Олимпийских игр, кроме Олимпийских игр 1924 года (Сент-Луис, США) и 1928 года (Амстердам, Нидерланды). С 1986 по 2012 в Олимпийских играх в программе стрелкового спорта приняло участие 4650 спортсменов из 149 стран. Представители 67 стран стали обладателями 774 медалей в четырех дисциплинах: в стрельбе из пистолета, из винтовки, в стендовой стрельбе и в стрельбе по движущейся мишени [3].

По итогам всех прошедших Олимпийских игр на сегодняшний день безусловными лидерами являются спортсмены Соединенных Штатов Америки, которые завоевали 107 медалей в упражнениях пулевой и стендовой стрельбы. Они же лидируют и по количеству золотых медалей (53), превышая более чем в два раза достижения спортсменов Китая, завоевавших 21 золотую медаль.